

2022年3月18日 星期五
壬寅年二月十六 第2201期
第一版



首期《南岳人报》与您见面了，《南岳人报》是公司对内宣传的工具和对外宣传的桥梁，是加强公司文化建设的途径，是弘扬公司家文化的阵地。《南岳人报》的办报宗旨是：传递信息，弘扬正能量，展现南岳人积极向上的精神风貌。我们通过这样一个平台，展示南岳生物的发展面貌，希望她能给您带来一股朝气蓬勃、开拓创新、催人奋进的清新气息。

《南岳人报》作为南岳人的内部期刊，每一期都有七位南岳家人担任不同栏目责任编辑，全体南岳家人积极投稿，群策群力，共同参与公司文化建设工作。南岳生物是一个大家庭，《南岳人报》是家文化的载体，让我们共同携手把《南岳人报》办得更好，让每一位南岳人都成为南岳生物大有作为的践行者和奋斗者！

公司新获 两项实用新型专利及一项发明专利

2021年11月19日，公司申请的实用新型专利《一种血液制品加工专用分离机》获得国家知识产权局授权，专利号：CN 214763659 U。

2021年11月30日，公司申请的实用新型专利《一种切制人凝血因子VIII冷沉淀的设备》获得国家知识产权局授权，专利号：CN 214924842 U。

2月14日，公司申请的发明专利

《核黄素光化学血浆灭活装置及其控制系统、控制方法》获得国家知识产权局授权，专利号：202010527431.9。这是公司自2013年加强自主知识产权保护以来，时隔九年获得的第一项发明专利授权。该项专利的获得为公司认定国家企业技术中心奠定了基础，对于公司新品研发、技术创新具有重大意义。

截止目前公司已获得3项发明专利、9项实用新型专利、4项外观设计专利、12项软件著作权；已受理5项发明专利，7项实用新型专利。

一项又一项的专利授权也充分显示出了公司在行业中显著的发展优势和行业领先的创新能力，今后公司的技术创新工作也将向更高标准迈进。

公司内部培训师课堂拉开帷幕 财务管理部内部培训第一堂课成为典型

■文/财务管理部 刘红玲

为提高员工整体水平，公司计划培养一支优秀内训师队伍，以实现全员培训的常态化。3月1日，财务管理部年度培训工作在办公楼三楼会议室拉开序幕，此次内部培训讲师为仓储主管杨琼，财务管理部全体人员参加本次培训。

本次授课主题为仓库物料系统管理。培训主要围绕物料系统管理概述、人员资质和职责、仓储设施和设备、供应商管理、物料管理等五方面展开详细剖析，指出本模块对公司安全生产的重要性以及仓管员肩负的责任。

首先，课程介绍了物料管理的三个总原则：流向清晰可追溯、标识明确防差错、储存适当保质；其次讲解了物料系统相关人员的资质和职责，分别对采购人员及仓储人员的资质和职责进行详细叙述，让在场的相关人员对照自己工作，找出工作的不足和努力的方向；接着系统介绍仓库的设施和设备的养护、确认，重点讲解冷库的验证确认，以新改建的2-8℃成品冷库五为例，讲述了从URS-DQ-IQ-OQ-PQ-再验证全过程的要求和注意事项；最后介绍了供应商管理GMP要求，重点讲解了供应商变更的批准流程，根据物料的风险等级如何划分变更等级，同时还详细介绍了供应商审计的内容，让采购人员更加深入理解了采购岗位的职责与要求，不仅仅是局限于采购物料，做到了知其然知其所以然。

理论部分讲解结束后，杨琼又在仓库库房对部门人员进行现场实物管理介绍，将理论与实际相结合，切实了解GMP管理规范要求。

授课完成后，财务管理部副部长罗斌为内部培训讲师杨琼颁发培训奖励经费。

此次内部培训内容详细、全面，特别是2006年的“齐二药亮菌甲素注射液”夺命事件举例部分让大家印象深刻，充分认识到物料规范管理的重要性。

为提升部门员工专业理论与实操水平，财务管理部精心编制年度培训计划，根据年度培训计划安排，仓库后续还会针对收货、取样、储存、物料标识、物料发放、成品发运、退货、不合格品及废品的管理继续开展培训。

财务管理部内部培训的有序开展，为公司内训师制度的落地与实施提供了模板，树立了典型，为公司实现内部培训进入常态化奠定了重要基础。

血源“激情三月——浆站竞赛活动”

■文/原料血浆公司总经理 公司分管血浆工作副总经理 杨晓锋

为提高浆站采浆量，在各个浆站形成“你追我赶”的良好氛围，打好基础，实现年底采浆任务，原料血浆公司提出并发动“激情三月——浆站竞赛活动”。

“拼尽全力提升总浆量，开拓创新发展新浆员，动员协调召回老浆员”是此次竞赛活动的既定主题，各浆站在“会议宣贯、方案制定、全员动员、狠抓落实”的基础上，有条不紊地推进着竞赛活动的开展。特别是在公司和浆站的有效

融合下，各浆站对照相关活动方案的内容及竞赛指标（三月份的浆量完成比率、新浆员完成比率和老浆员召回率），采取“全员参与，内外结合，重点突破”等工作模式，结合肖汉族董事长“三个层面、三项重点工作”的指示精神，各浆站在思想上得以高度重视，在斗志上得以有效激发，在技能上得以有效提升，在数据上得以有效改变。

截至3月14日，三月浆量完成比率中新化浆站第一，汉寿浆站第

二，临武浆站第三，其他浆站紧随其后，三月新浆员完成率中新化浆站第一，常宁浆站第二，汉寿浆站第三，其他浆站紧随其后，“比学赶超”的竞赛氛围渐浓！愿全体家人们以“时不我待，时不再来”的紧迫感和使命感，紧紧把握住三月份剩余二分之一的宝贵时间，全力以赴地投入到竞赛活动中去，谁英雄？谁好汉？我们月底见分晓！

兴湘资本一行领导来司考察

兴湘资本董事长朱智斌表示六月里的烂红薯——够削（学）

■文/办公室 杨瑾

2022年3月14日下午，公司董事长兼总经理肖汉族热情接待了湖南兴湘资本管理有限公司考察团一行。该团由兴湘资本董事长朱智斌亲自带队，成员来自兴湘资本4名高层管理人员。在参观了公司生产车间及生活区后，双方在101#一楼会议室进行了亲切座谈。

座谈会上，肖汉族对公司自2013年二次创业以来取得的发展成绩和发展状况进行了详细介绍。他指出自2013年股权重组以来，公司通过加大投入，调整产品结构等措施实现了飞速发展，行业地位从过

去国内单个法人企业排名第21位上升到了现在的第11位。谈到公司未来发展战略时，他提出“原料为王，第一营销”的理念，他表示公司经营首先要解决好原料问题，因此“十四五”期间公司要新建5个浆站，年采浆量达到700吨。但目前浆站设置已经成为影响公司发展的最大障碍，这也是此次引进兴湘资本来司考察的主要原因。他希望通过引进战略合作伙伴的方式来谋求公司更好的发展。

听完肖汉族的介绍后，兴湘资本董事长朱智斌用一句长沙歇后语

表达了他的感受：六月里的烂红薯——够削（学），他认为公司无论是管理工作还是党建工作都有很多值得学习的地方，他对公司未来的发展充满了信心。座谈会后，尽调团一行纷纷感言不虚此行，并表示南岳生物制药有限公司的综合实力是毋庸置疑的。

出席座谈会的还有公司生产副总经理周柏林、行政总监曹希文、生产总监张秋声、财务总监周志恒。

废弃物处理费用降低95% 每年可节省近百万

公司生产过程中产生的废沉淀、滤板、污泥变更为一般固体废弃物

■文/生产管理中心 向勇

2022年1月10日，全国固体废物和化学品管理信息系统公示了公司生产过程中产生的废沉淀、滤板、污泥变更为一般固体废弃物的结果。2月17日公司在衡阳市生态环境局进行了变更备案。这标志着公司生产过程中产生的这三项固废身份正式由“危废”变更为一般固废。此项变更每年可为公司节约处

理费用近百万元。2021年5月，公司生产管理中心依据《国家危险废物名录（2021年版）》，向衡阳市生态环境局递交危险废物（生产过程中产生的废沉淀、滤板、生化处理污泥）变更申请。并按照相关流程组织召开了两项专家论证会，对鉴别方案进行了评估和完善。经取样检

测鉴别后，在第三次专家评审会，与会专家一致同意公司生产过程中产生的废沉淀、滤板、污泥变更为一般固体废弃物。

经检测，变更后的固废可以作为水泥添加剂，全部实现废物利用。目前公司正在市环保局的支持协助下积极联系水泥生产厂家处理固废。

吹响宣传队伍“集结号” 助力企业文化品牌建设

公司召开通讯员队伍成立大会暨首次培训会

■文/办公室 刘雯

3月4日上午9点，通讯员队伍成立大会暨首次培训会在101#三楼培训厅顺利召开，人资总监肖四阳主持会议，公司各条战线上共37名通讯员以“现场+视频”的会议形式完成首次集结，准时参与会议。

本次集结经过长达两个多月的酝酿，旨在为公司培养一支真正“能拍、能写”的通讯员队伍，为《南岳人报》这块南岳人自己的“思想高地”源源不断地输送优质、丰富的精神养分，同时以宣传为载体，推动“家”文化真正地融入生产一线。

会上，企划人力部部长张瑞凯详细介绍了《南岳人报》组稿要求和稿费标准，鼓励各条战线的年轻人拓展自己的能力边界，敢于扛起公司宣传工作的大旗，助力企业文化品牌建设工作实现新突破。随后，行政总监曹希文、办公室综合文秘杨瑾分别就新闻报道和企业大事记写作进行了专题培训，使勇敢加入通讯员队伍的37位年轻人初窥门径。

最后，肖四阳总结强调了成立通讯员队伍的宗旨和重要性，提出了高度重视、认真对待的工作要求，希望通讯员们主动承担起对外宣传企业、对内鼓舞士气的重要责任，及时报道亮点工作，宣传先进典型，同时在这个过程中不断修炼提升自身能力，为推进企业文化建设尽自己一份力。